

# **CR FSU du CHSCTSD65 spécial Coronavirus du jeudi 2 avril 2020**

## **Présents :**

Pour l'administration :

M. Aumage , DASEN des Hautes Pyrénées, Mme Barrault, ISST (Inspectrice Santé et Sécurité au Travail, Dr Marie George ( médecin de prévention du Recteur), Mme Audevard et M. Darré, conseillers de prévention de la DSDEN 65.

Pour les personnels :

FSU : Sébastien Jaffiol, Catherine Goubier, Rose Lambert , Duran Véronique

CFDT : Valérie Duprat, Agnès Puzos, Philippe Boyer

UNSA : Loli Talavéra, Françoise Vidal

CGT : Frédéric Marfaing

## **Fonctionnement en visioconférence.**

CHSCTA le même jour cet après-midi : celui-ci apportera une partie des réponses ; une grande partie des questions posées ne relèvent pas que des Hautes-Pyrénées.

Remerciements de l'IA vers l'ensemble des personnels... Rappelle l'importance des vacances pour tous ...

## **IA rappelle les éléments de contexte :**

Ouverts sur les HP : 17 sites essentiellement premier degré (env. 100 enfants inscrits -tous ne viennent pas tous les jours- ; env.200 PE volontaires en tout avec roulement) ; collèges peu sollicités qui ont ouvert au cas par cas (Desaix-Tarbes, Tournay, Trie, Bagnères...) Le DASEN reste attentif à ce que les groupes d'enfants soient au plus bas. Le groupe le plus important est en école à Tarbes : 20 enfants sur trois espaces distincts. Il rappelle la consigne de 5 enfants par groupe au niveau maternelle et affirme que c'est bien respecté dans l'ensemble.

Il précise qu'il a sollicité les collectivités territoriales pour maintenir ce type d'accueil pendant les vacances : écoles ou/et centres de loisirs (ex. de la mutualisation possible école-collège à Trie au vu des très faibles effectifs du collège concerné , ces élèves sont accueillis dans l'école) ; il compte sur les personnels des collectivités territoriales, centres de loisirs et de quelques enseignants volontaires. Un ordre de mission est délivré par la DSDEN pour les personnels EN qui interviennent, y compris mercredi, les WE et vacances. Le DASEN alerte déjà sur l'accueil d'enfants qu' au moins un des parents peut garder à la maison . Il rappelle qu'il faut respecter les règles nationales (donc quelques refus d'accueil), mais il faut une certaine souplesse, bienveillance et capacité d'adaptation selon lui. Il salue la mobilisation de tous et l'élan collectif de tous les personnels.

Il nous informe que La Poste a mis en place un dispositif pour recueillir et imprimer les documents envoyés par les enseignants aux familles ne possédant pas le matériel nécessaire pour le télétravail et répond ainsi à une des questions des OS (pb de documents papier transmis en direct). Il explique également qu'il a demandé aux psy-EN qui se consacrent surtout à Parcoursup et aux élèves de terminale de bien tenir compte de ce jour d'échéance (2 avril). Mais des régulations sont possibles le 3 avril par le biais du CIO. Il remercie les personnels médicaux et paramédicaux.

### **Questions au cœur du débat (voir déclaration liminaire intersyndicale) :**

L'IA dit qu'il a rappelé clairement les règles d'hygiène aux collectivités concernées, ainsi qu'aux personnels techniques des établissements d'accueil. Il affirme la présence de savon liquide et de serviettes jetables sur tous les sites mais n'aborde pas le sujet des masques ni des gants. L'IA ne souhaite pas se prononcer et se tourne vers l'Inspectrice ISST et le médecin de référence (Dr George), qui a été inaudible tout le long de la séance ! (pb techniques).

L'IA pense que le nettoyage sur place est désormais effectif, que la consigne sera donnée de se nettoyer les mains au moins une fois par heure. Madame Barrault, ISST, rappelle que l'on trouve des réponses dans les consignes diffusées par FAQ (note technique envoyée sur chaque site).

Nous sommes intervenus pour évoquer l'absence de masques qui générerait une inquiétude croissante chez nos collègues et sur l'affirmation du médecin de prévention du recteur qui affirmait qu'on peut être contagieux 1 ou 2 jours avant de déclarer des symptômes. Le Dr George (difficile à comprendre) évoque la possibilité d'être contagieux avant de développer des symptômes et considère que ces risques potentiels sont très faibles, selon elle. Le risque apparaît lorsque l'on tousse ou éternue. Nous lui demandons alors pourquoi toutes les écoles parisiennes en disposent et attendons encore la réponse... Et Mme Barrault nous renvoie...sur la FAQ sur les masques...

Rappel de la règle : un enfant arrivant enrhumé à l'école ne doit pas y être accueilli. Cependant cette règle n'est pas toujours respectée, surtout lorsqu'il arrive pendant le temps périscolaire précédant les horaires scolaires. Les PE en ont la désagréable surprise en arrivant le matin. Le temps de prévenir la famille qui doit trouver un autre moyen de garde, il peut se dérouler jusqu'à 48 heures. La réponse du Dr George est éloquente à l'évocation de ce problème : « c'est dommage »... Le masque reste donc une précaution utile dans certaines situations, selon Dr George. L'IA précise que des masques commandés par le Recteur seront disponibles à la rentrée du 20 avril, plus tôt si cela est possible.

Sur l'extension des catégories d'enfants accueillis (en fonction du métier des parents) le DASEN répond que pour l'instant c'est non, c'est juste une éventualité seulement (en attente d'un RDV avec Préfet). Dr George affirme qu'il n'y a pas eu de transmission avérée dans ce cadre scolaire pour l'instant. Mais au vu de la rareté des tests, qu'est-ce que cela signifie ?

La FSU évoque le retard à l'allumage au lycée Marie Curie (enfants malades avec confinement, personnels non prévenus) : c'est l'IA qui a permis au Proviseur de diffuser l'info après avis du Rectorat seulement. Il y a eu un cas similaire dans une école de Tournay. Le Dr George explique le fonctionnement de la chaîne de confinement. Nous revenons sur l'absence de masque et autre ustensile (distanciation « sociale » quasi impossible avec les élèves les plus jeunes)... Le problème du manque de masque est évoqué sous l'angle de l'effort formidable mis en place pour équiper les sites de soin ! Pour l'instant c'est encore la pénurie dans les HP.

Le DASEN nous a confirmé qu'un stock de masques datant de l'épidémie de H1N1 existait bien à la DSDEN 65, mais qu'il a été réquisitionné par la Préfecture au début de la crise.

L'IA a contacté CE du collège Paul-Eluard (pressions démesurées sur les enseignants/suivi) pour tout ramener à de justes proportions.

Charge de travail souvent très importante pour les élèves : soucis de bien faire de tous les personnels, mais coordination difficile : nous rappelons l'improvisation et la part du Ministère dans la cacophonie. L'IA reconnaît que tout n'a pas été idéal, mais que le fonctionnement s'améliore.

Mise en place de classes de remédiation pendant les vacances, rémunérée en heures supplémentaires, sur la base du volontariat. Quelle organisation concrète? Réponse du DASEN: sur des modules de 6 heures hebdomadaires en fonction des remontées des collèges, lycées et IEN. Il rappelle que cela se fait déjà chaque année avec les stages de soutien ou « de réussite scolaire ». Il n'y aura pas de circulaire envoyée tous les jours pour éviter la cacophonie, l'IA préfère le travail collaboratif pour faire remonter les besoins. Il peut s'agir de communications téléphoniques ou internet en individuel. Si pour le second degré cela se traduit par 6 HSE/hebdo, pour le 1er degré, cela sera la même chose mais les Heures sup ne sont pas égales dans tous les grades. Donc les PE ont bien droit aux heures supplémentaires effectives.

Concernant la difficulté à collecter les informations pour AFELNET, c'est-à-dire à entrer en contact avec la famille, l' IA appelle à beaucoup de souplesse (l'annexe n° 2 par exemple n'est pas à envoyer si l'enseignant déclare l'avoir eu dans les mains).

### **L'après-crise :**

Pour les modalités de la reprise , l'IA n'a pas d'éléments pour l'instant. C'est au niveau politique. Il y a une réflexion au niveau interministériel là-dessus. Il y aura des adaptations au fur et à mesure.

### **Avis**

Certaines propositions d'avis (n°1 à 4) ont déjà eu des réponses, au moins partielles : le secrétaire pense que le vote n'est plus nécessaire

Avis n°4 (porté au niveau national) : voté à l' unanimité. Pour transmission au Rectorat et Ministère.

### **Les conclusions de la FSU65 :**

- Nous dénonçons les limites techniques importantes de ce mode de réunion : larsen fréquent, le Dr George était presque inaudible, déconnexions de certains participants... Le cadre horaire est très contraint aussi parce que la bande passante est réservée à la réunion d'après. Il y a aussi un rationnement à ce niveau- là !

- Sur la communication: l' IA ,en mode « vous êtes formidables », a passé beaucoup de temps à saluer l'engagement de tous les corps de métiers pour masquer l'impréparation et l'improvisation de l'Education Nationale.

Le renvoi systématique à la FAQ démontre un désengagement personnel de la part des représentants du Rectorat que nous ne blâmons pas, vu la méconnaissance actuelle de ce virus.

En particulier, l'ergotage sur la pertinence exacte du port du masque (par les adultes et les enfants) dans les établissements d'accueil. En effet ,entre les réponses – contradictoires- du médecin de prévention du Recteur et celles du Dr George ( autre médecin de prévention du Recteur...) on comprend bien que les masques ne sont pas pertinents quand on n'en a pas !

Pour la FSU des Hautes-Pyrénées, Sébastien et Véronique